



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Facultad de Trabajo Social

Taller sobre Gestión de Conflictos y Mediación

27/04/2021

5 y 6 de Mayo - de 17.00 a 20.30 horas - «on-line»

7 de mayo - de 9.30 a 11.30 horas - «presencial» -
Salón de Grados

Organiza: Facultad de Trabajo Social. **Universidad de Granada**

Colabora: Delegación de Estudiantes de la Facultad de Trabajo Social

Destinatarias/os: Estudiantes de la Facultad de Trabajo Social

Precio: Gratuito

Créditos Solicitados: 1 crédito ECTS

Profesorado: Prof. Dr. Antonio M. Lozano




Inscripciones: decanatotsocial@ugr.es

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

TALLER SOBRE GESTIÓN DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN

Organiza: Facultad de Trabajo Social, Universidad de Granada
 Colabora: Delegación de Estudiantes de la Facultad de Trabajo Social
 Destinatarias/os: Estudiantes de la Facultad de Trabajo Social
 Fecha: 5, 6 y 7 de Mayo de 2021
 Horario y lugar:
 - 5 y 6 de Mayo - de 17.00 a 20.30 horas - «on-line»
 - 7 de mayo - de 9.30 a 11.30 horas - «presencial» - Salón de Grados

Precio: Gratuito
 Créditos Solicitados: 1 crédito ECTS
 Profesorado: Prof. Dr. Antonio M. Lozano Martín
 Inscripciones: decanatotsocial@ugr.es



FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

Objetivo

Dar al alumnado de formación y estrategias de gestión de conflictos con el fin de que puedan implementarlo en su vida cotidiana de la facultad, consiguiendo una mejora del clima de convivencia. El alumnado será capaz de:

- Affrontar distintos tipos de conflictos.
- Detectar distintos tipos de conflictos.
- Gestionar conflictos.

Programa

Primera Sesión: Teoría del Conflicto (5 de mayo)

- Conceptos y definiciones del Conflicto
- Tipologías de los Conflictos

Segunda Sesión: Abordar Conflictos (6 de mayo)

- Aspectos Psicológicos de la gestión de Conflictos
- Como Gestionar Conflictos

Horas de Sesión y Comunicaciones aplicadas a la gestión de Conflictos

- Estrategias de Resolución de Conflictos

Tercera Sesión: Aplicación Práctica (7 de mayo)

- Resolver Conflictos

<http://trabajosocial.ugr.es/>